



## FESI 2009-2010

Proseguono gli incontri fra Parti Sociali ed Amministrazione per definire i criteri di ripartizione del Fondo Incentivante relativo agli anni 2009 e 2010. Abbiamo, ancora una volta, esternato le nostre perplessità nelle "linee guida" dell'Amministrazione che, di fatto, ritornano al passato prevedendo una ripartizione fissa mensile differenziata per compito svolto: abbiamo sottolineato che una ripartizione del genere genererà malcontenti fra il Personale scatenando un'altra "guerra fra poveri" determinata dai confronti fra colleghi. Nonostante ciò abbiamo offerto la nostra collaborazione per la ricerca di parametri che non creassero "gap" eccessivi fra l'una e l'altra fattispecie, per rendere giustizia a chi in passato era stato dimenticato, per indennizzare diversamente responsabilità rivestite in presenza di diverse qualifiche e per garantire adeguate risorse alla contrattazione decentrata.



## FESI: riflessioni ad alta voce

Da oltre un decennio esiste una voce accessoria per il ristoro del Personale, denominata Fondo Efficienza per i Servizi Istituzionali. Le modalità di ripartizione vengono concordate fra Sindacati ed Amministrazione, sulla scorta di linee guida che quest'ultima palesa all'inizio di ogni trattativa.

Nel passato abbiamo assistito a ripartizioni che indennizzavano il Personale in virtù dell'incarico rivestito con quote fisse mensili, abbiamo assistito a tentativi di ripartizione per le specificità svolte dal Personale, abbiamo assistito a tentativi di ripartizione in base alla presenza lavorativa.

Ogni ripartizione ha sempre generato lamentele da parte del Personale convinto che l'attività svolta sia più importante di quella di altri colleghi.

Crediamo che ogni compito assolto dal personale, sia esso amministrativo o operativo, sia determinante per il corretto funzionamento della "macchina CFS": ogni attività esiste perché è funzionale ad altre.

Ciò non vuol dire che bisogna ripartire risorse aggiuntive in parti uguali per tutti... ci sono altri parametri da considerare come il disagio, la responsabilità, la specificità...

Di certo la giornata lavorativa dovrebbe essere considerata ugualmente importante e dignitosa per tutti prescindendo dall'attività svolta. La proposta UIL per la ripartizione del precedente Fondo si è sempre basata su tali considerazioni garantendo una quota fissa mensile per determinati parametri ed una quota giornaliera uguale per tutti attribuibile solo in caso di prestazione lavorativa.

Abbiamo cercato di delineare un percorso graduale per raggiungere tale obiettivo non senza problemi; c'è addirittura stato un momento in cui la stessa Amministrazione aveva mutuato tale proposta facendola propria come base di lavoro per il FESI attuale... cosa è successo poi???

Ufficialmente è stato spiegato che si creerebbero problematiche di natura contabile (?!?) che non consentirebbero la corretta gestione economica delle risorse del fondo... una tesi, forse di circostanza, che non sembra soddisfacente ed esaustiva. Crediamo che le reali motivazioni vadano ricercate da altre parti. Le "strategie" sindacali non consentono di considerare tutto il personale uguale ma si lega l'importanza dello stesso in base ai numeri: è più importante accontentare una fattispecie rispetto ad un'altra a seconda di quanti iscritti vi si trovino... anche noi, per la nostra parte, ne siamo colpevoli.

L'Amministrazione, pur cercando la massima condivisione delle Parti Sociali, partecipa ma, soprattutto, assiste agli scontri e forse si lascia condizionare da logiche di "bottega" che non aiutano a far raggiungere pienamente le finalità del FESI. Forse il tavolo nazionale non ha ancora raggiunto l'adeguata maturità per gestire il FESI. In un "mondo perfetto" vorremmo assistere a tavoli dove i Sindacati non si arroccino su proprie posizioni, dove non si tenti di dare il "contentino" solo ai propri iscritti, dove il Personale riconosca l'importanza dell'attività svolta dai colleghi, dove l'Amministrazione non si faccia tirare per la giacchetta da l'uno o l'altro. Forse è utopia ma ci proveremo...

**CON LA  UNA OPPORTUNITÀ IN PIÙ**